



Věcné hodnocení hodnotící komise 03_22_021 ze dne 16.12.2022

Výzva č.	Registrační číslo projektu	Název projektu
03_22_021	CZ.03.03.01/00/22_021/0000577	FOR CARE

Kritéria

1. POTŘEBNOST

Název kritéria	1.1 Znalost problému a cílové skupiny a potřebnost nového řešení
Popis	<p>Popis řešené oblasti je proveden vyčerpávajícím způsobem, a to nejen popisně na základě praktických znalostí a zkušeností žadatele, ale je doložen rozsáhlým datovým podkladem, který citační formou přesně specifikuje kvantitativní a kvalitativní problém s včasnou diagnostikou demencí a následnou nedostačující edukací pečujících osob. Projektový záměr důvěryhodně dokládá zájem relevantních stakeholderů, který je podpořen přímou provazbou na národní a oborové strategické dokumenty. Žadatel přesně definoval zkušenosti stakeholderů s faktickým fungováním stávajícího systému, který selhává na pomezí zdravotnických a sociálních služeb. Předkladatel projektu realizuje stávající služby ve dvou územích a je patrná jeho zkušenost s odchylnými regionálními způsoby řešení prediagnostiky a návazných sociálních služeb. Projektový záměr relevantně popisuje, jak stávající praxi a její nevhodné dopady na cílovou skupinu, tak sekundárně na obyvatele ČR. Potenciál plošných systémových změn uplatnitelných pro včasnou diagnostiku demencí v populaci a výčet relevantní stakeholderů je silnou stránkou projektu. Projektový návrh vhodně odkazuje na případnou realizační fázi a je zřejmé jasné uvědomění si procesních etap směřujících ke změnám systému. Projekt vykazuje adekvátní zapojení cílových skupin do realizace záměru.</p>
Slovní hodnocení	Velmi dobré

2. ÚČELNOST

Název kritéria	2.1 Cíle a zlepšení
Popis	<p>Projekt má jasně stanovenou a ověřitelnou hypotézu. Cíle jsou zaměřeny jak na procesní problematiku detekce demencí, tak na nástroje faktické sociální nápomoci pro samotné klienty, tak i pro jejich nejbližší osoby, a to včetně pečujících osob. Žadatel pracuje s prvkem nejistoty, ale přesto jsou cíle důvěryhodné a uchopitelné. Záměr má potenciál mezioborových změn a obsahuje vnitřní procesy k ověření jeho plnění a přínosů. Cíle jsou koherentní s KA.</p>



Slovní hodnocení	Velmi dobré
---------------------	-------------

3. EFEKTIVNOST A HOSPODÁRNOST

Název kritéria	3.1 Efektivita projektu a rozpočet
Popis	Návrh rozpočtu odpovídá jak délce realizace projektu, tak jeho jednotlivým klíčovým aktivitám a očekávaným výstupům. Mzdové prostředky odpovídají skladbou zamýšleným aktivitám. MIX plánovaných úvazků zaručuje realizovatelnost projektu. Zároveň je dodržen poměr přímých a nepřímých nákladů a ty jsou rozpočtovány účelně. V popisu projektu jsou dle mého názoru nevhodně zařazeny pracovní pozice dvou odborných pracovníků (2 x 0,5 úvazku) kdy dle popisu náplně práce se spíše jedná o kombinovanou pozici odborný garant/evaluátor a těmto pozicím také odpovídá návrh mzdových prostředků. Ten by v případě striktního zařazení pozic dle popisu žadatele překročil obvyklé náklady o 13 800,-.
Slovní hodnocení	Dobré

4. PROVEDITELNOST

Název kritéria	4.1 Způsob zapojení aktérů do vývoje řešení
Popis	<p>Žadatel má zmapované důležité stakeholdery a má představu, jak je do projektu zapojit. S některými z nich již spolupracuje a s dalšími chce zahájit spolupráci v rámci tohoto projektu.</p> <p>Pro tento projekt bude oslovovat hlavní cílovou skupinu, tedy pečující osoby, na základě svých dosavadních kontaktů a dvou spolupracujících organizací. V případné realizační fázi předpokládá spontánní připojování dalších osob z této cílové skupiny. Pro realizační fázi by však mělo být zapojování promyšleno hlouběji, aby byla podchycena případná diverzita v rámci cílové skupiny, zajištěn dostatečný počet osob apod.</p> <p>Nejen při zjišťování potřeb osob z cílové skupiny a dalších aktérů plánuje spolupracovat s odborníky přes Human Centered Design, pracovníky společnosti IdeaSense. Spolupráce by měla zajistit, že budou potřeby správně identifikovány a prioritizovány.</p> <p>Žadatel si je díky znalosti prostředí vědom překážek, které před ním stojí, a má představu, jak překážky zkusit překonávat. Zaměstnance veřejné správy a samosprávy chce zapojit přímo do rozhovorů s aktéry, do testování apod., což je skvělý způsob, jak si je pro projekt získat a nerozhodovat z kanceláře bez reálných zkušeností z terénu.</p>
Slovní hodnocení	Velmi dobré



Název kritéria	4.2 Kapacity a přístup k řešení
Popis	Projekt má potenciál sociálních změn a je předložen záměr, který vykazuje prvky nejistoty. Projekt je postaven na úzké spolupráci s odbornou společností a v celé projektové vizi je patrná nejen faktická zkušenost z praxe, ale aktivní snaha o zvýšení efektivity stávající diagnostiky demence a návazných sociálních služeb pro klienty a jejich rodinné příslušníky. Jedná se tedy o projekt s přesahem sociální politiky a pozitivně hodnotím zapojení obcí a hledání unikátního komunitního řešení. Žadatel má v rámci jednotlivých etap jasně ucelenou představu o metodách realizace a metodologicky jsou zvolena vhodná opatření. Žadatel deklaruje odpovědnou osobu organizace, ale zároveň navrhl dostatečně personálně zajištěný odborný tým, jemuž navrhl adekvátní pracovní úvazky. Žadatel si uvědomuje a definuje reálná rizika realizace projektu a má ucelenou představu o jejich eliminaci.
Slovní hodnocení	Velmi dobré

Název kritéria	ZÁVĚREČNÉ HODNOCENÍ
Popis	<p>Žadatel předložil projektový záměr, který má potenciál změn a byť se jedná o poskytovatele s ryze regionálními zkušenostmi má návrh inovací potenciál změn, a to jak na straně zdravotní péče, tak navazujících sociálních služeb. Veškeré podklady osvědčují reálný náhled na problematiku prediagnostiky demencí obyvatel a zajištění péče o tyto klienty. Zároveň projekt nastolil reálnou hypotézu, přiléhající cíle a adekvátní KA, jež mají možnost ověřit případnou sekundární systémovou změnu, která má potenciál plošných změn pro segment na pomezí zdravotní a sociální péče. V rozpočtu projektu shledáno drobné pochybení v zařazení pracovních pozic, které nemají faktický vliv na rozpočtované finanční prostředky, ale vykazují mírnou nepřesnost v pracovní kategorizaci dvou pracovních pozic (2 x 0,5 úvazku).</p> <p>HK doporučuje:</p> <p>Aby se žadatel nefixoval na řešení, která se mu na první pohled nabízí, ale otevřel se inovačnímu přístupu, který může přinést lepší řešení pro cílové skupiny. Např. plakát, který má přilákat lidi na včasnou diagnostiku nemusí být nejlepší cestou.</p> <p>Zrevidovat optimistická očekávání ohledně zájmu lidí o včasnou diagnostiku sebe nebo svých blízkých. Jednou z bariér může být obava z pozitivní diagnózy, jak člověka s počínající demencí, tak jeho blízkých (vč. popírání problému).</p> <p>Krácení komisí 13 800 Kč – na položkách 1.1.1.1 odborný pracovník A a 1.1.1.2 odborný pracovník B došlo k překročení úrovně obvyklých mezd pro pozici</p>



**Financováno
Evropskou unií**

**Operační program
Zaměstnanost plus**

	odborného pracovníka. Správná sazba činí 26 225 Kč nikoliv 26 800 Kč. Na každé položce pak přijde krácení na 6 900 Kč, celková výše krácení připadá na 13 800 Kč.
Výsledné slovní hodnocení projektu	Hodnoticí komise doporučuje projekt k podpoře po zapracování připomínek uvedených výše. Maximální doporučená výše dotace činí 2 339 400 Kč.